

UTTALANDE OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER INOM TALLINK GRUPP

AS Tallink Grupp och dess dotterbolag har åtagit sig att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med respekt för de mänskliga rättigheterna som en viktig del av våra värderingar, med hänvisning till de rättigheter och principer som uttrycks i den internationella stadgan om de mänskliga rättigheterna, den europeiska sociala stadgan, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen och konventioner om skydd för arbetstagare.

Vi genomför vårt åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna genom vår uppförandekod för leverantörer och vår uppförandekod för anställda, som omfattar grundläggande arbetsrättigheter såsom föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, förbud mot tvångsarbete och barnarbete, förbud mot diskriminering i anställningsförhållanden, normer för arbets- och viloperiod samt arbetsmiljö och hälsa.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Arbetstagare har i enlighet med lagstadgade och regulatoriska krav rätt att ansluta sig till fackföreningen eller en arbetsorganisation och föra förhandlingar över kollektivavtal.

Förbud mot tvångsarbete och barnarbete

Vi ser till att all anställning ombord på våra fartyg och inom vår verksamhet är frivillig och baserad på fritt val. Alla anställningsvillkor, inklusive löner, arbetstider och förmåner, är tydligt kommunicerade och frivilligt överenskomna av båda parter. Vi säkerställer att minimiåldern för anställning följer tillämpliga nationella lagar och förordningar och internationella standarder.

Förbud mot diskriminering i anställningsförhållanden

Vi erkänner mångfaldens värde och anser att alla människor bör ha lika möjligheter till anställning och framsteg, utan diskriminering. Därför förbjuder vi all form av diskriminering i våra anställningsförhållanden.

Arbets- och vilotidsnormer

Arbetstider och viloperioder mellan arbetet måste ligga inom den lokala lagstadgade gränsen. Vi kompenserar anställda rättvist för övertidsarbete som utförs i enlighet med tillämpliga lagar, förordningar och kollektivavtal.

Arbetsskydd och arbetshälsa

Vårt syfte är att erbjuda en arbetsplats som är fri från våld, trakasserier, hot och andra osäkra eller störande förhållanden på grund av interna och externa hot. Vi genomför omfattande riskbedömningar och riskidentifieringsprocesser för att identifiera och mildra potentiella yrkesmässiga faror och risker förknippade med vår verksamhet. Detta omfattar bedömning av risker i samband med arbetsplatsförhållanden, utrustning, maskiner, farliga material och arbetsprocesser.

Vi erkänner vikten av att skydda anställda i våra företag samt passagerare på våra fartyg och kunder på land som påverkas av vår verksamhet. Därför utvärderar vi regelbundet våra effekter av mänskliga rättigheter i samband med vår affärsstrategi och det dagliga arbetet.

Vi garanterar att våra affärspartners också följer ansvarsfulla affärsmetoder och vi förväntar oss att alla anställda, leverantörer, entreprenörer och affärspartners följer dessa normer för mänskliga rättigheter.

AS Tallink Grupp har ett anonymt system för anmälning av överträdelser och en kanal för klagomål som kan användas av de anställda som anser att deras rättigheter har kränkts eller skadats.