

PAZIŅOJUMS PAR AS TALLINK GRUPP CILVĒKTIESĪBU POLITIKU

AS "Tallink Grupp" un tās meitasuzņēmumi apņemas rīkoties atbildīgi, ievērojot cilvēktiesības kā būtisku mūsu vērtību sastāvdaļu, atsaucoties uz tiesībām un principiem, kas izteikti Starptautiskajā cilvēktiesību hartā, Eiropas Sociālajā hartā, SDO Deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā un konvencijās par strādājošo aizsardzību.

Mēs pildām savu apņemšanos ievērot cilvēktiesības, nodrošinot mūsu piegādātāju un darbinieku rīcības kodeksu ievērošanu, kas ietver tādas darba pamattiesības kā biedrošanās un koplīgumu slēgšanas brīvība, piespiedu un bērnu darba izmantošanas aizliegums, diskriminācijas aizliegums darba attiecībās, darba un atpūtas laika organizācijas noteikumi, kā arī darba drošība un veselības aizsardzība.

Biedrošanās brīvība un koplīgumu slēgšana

Saskaņā ar likumdošanas un normatīvo aktu prasībām darba ņēmējiem ir tiesības iestāties arodbiedrībā vai darba organizācijā un piedalīties kolektīvajās sarunās.

Piespiedu darba un bērnu darba izmantošanas aizliegums

Mēs nodrošinām, ka darbs uz mūsu kuģiem un mūsu darbību ietvaros ir brīvprātīgs un balstīts uz brīvu izvēli. Visi nodarbinātības noteikumi un nosacījumi, tostarp atalgojums, darba laiks un pabalsti, ir skaidri formulēti, un abas puses par tiem vienojas brīvprātīgi. Mēs nodrošinām, lai minimālais darba vecums atbilstu valstī spēkā esošo normatīvo aktu un starptautisko standartu prasībām.

Diskriminācijas aizliegums darba attiecībās

Mēs augstu vērtējam daudzveidību un uzskatām, ka ikvienam ir jābūt vienlīdzīgām iespējām strādāt un gūt panākumus bez diskriminācijas. Tāpēc mēs aizliedzam jebkādu diskrimināciju darba attiecībās.

Darba un atpūtas laika organizācijas noteikumi

Darba un atpūtas laikam ir jāatbilst vietējos tiesību aktos noteiktajām prasībām. Mēs taisnīgi maksājam darbiniekiem atlīdzību par nostrādātajām virsstundām saskaņā ar spēkā esošajiem likumiem, noteikumiem un koplīgumiem.

Darba drošība un veselības aizsardzība

Mūsu mērķis ir nodrošināt darba vietu, kurā nav vardarbības, uzmākšanās, iebiedēšanas un citu nedrošu vai traucējošu apstākļu, ko rada iekšējs un ārējs apdraudējums. Mēs rūpīgi izvērtējam riskus un veicam bīstamības noteikšanas pasākumus, lai identificētu un mazinātu iespējamās darba vides radītos riskus un apdraudējumus, kas saistīti ar mūsu darbību. Tas ietver ar darba vietas apstākļiem, iekārtām, mehānismiem, bīstamiem materiāliem un darba procesiem saistīto risku novērtēšanu.

Mēs saprotam, cik svarīgi ir aizsargāt mūsu uzņēmumu darbiniekus, kā arī mūsu kuģu pasažierus un krastā esošos klientus, kurus ietekmē mūsu uzņēmējdarbība. Tāpēc mēs regulāri novērtējam savu ietekmi uz cilvēktiesībām saistībā ar mūsu uzņēmējdarbības stratēģiju un ikdienas darbu.

Mēs nodrošinām atbildīgu uzņēmējdarbības praksi arī attiecībās ar saviem sadarbības partneriem un sagaidām, ka visi darbinieki, piegādātāji, darbuzņēmēji un sadarbības partneri ievēro šos cilvēktiesību standartus.

AS Tallink Grupp ir ieviesta anonīma ziņošanas sistēma un sūdzību iesniegšanas kanāls, ko var izmantot darbinieki, kuri uzskata, ka ir pārkāptas vai aizskartas viņu tiesības.